



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

Istituto Comprensivo di Casal Velino

SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO

Codice meccanografico: SAIC8AN005 Codice fiscale: 84001620651

Via Quattro Ponti, 3 - 84040 - Casal Velino (SA) Telefax 0974 907118

e-mail: saic8an005@istruzione.it posta certificata: saic8an005@pec.istruzione.it sito web: www.icscasalvelino.edu.it

Prot . 1581/VII.7

Casal Velino, 22/06/2020

**A tutto il personale
Docente e ATA**

**Al RLS d'Istituto
Alla RSU di istituto**

**Al sito web – Sicurezza
Agli Atti**

Circolare n. 148

Tutto il personale è pregato di prendere visione della informativa seguente:

INFORMATIVA PER I LAVORATORI IN CONDIZIONE DI FRAGILITA' EMERGENZA SANITARIA DA COVID 19 - PERSONALE C.D. "FRAGILE" – e DISPOSIZIONI

- Vista la Circ. Ministero della Salute n. 0014915-29/04/2020
- Visto il Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, del 14 marzo 2020 e smi
- Visto il documento tecnico INAIL sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro ed alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica
- Visto il Protocollo condiviso misure di contrasto Covid-19 del 24 aprile 2020
- Acquisite le indicazioni del Medico Competente
- Sentito il RSPP e il RLS

Nelle more di specifiche, ulteriori o diverse indicazioni emanate dalle autorità competenti, con la presente il Dirigente Scolastico informa tutti i lavoratori e le lavoratrici di questo Istituto della necessità di segnalare eventuali situazioni di particolare fragilità di cui siano portatori e portatrici.

LAVORATORI INTERESSATI

La raccomandazione è rivolta direttamente alla persona “fragile” ed è quindi questa che si deve fare parte attiva. Pertanto, i lavoratori, informati, dovranno segnalare il loro stato.

Per coloro i quali risulteranno in tale condizione, occorrerà valutare particolari misure di tutela quali, per esempio, lo “smart working” (ove possibile), le turnazioni ed altro, oppure l’allontanamento dal posto di lavoro.

Le principali patologie che possono costituire un rischio particolare in caso di infezione da Covid-19 sono:

- Condizioni di immunodepressione e/o immunodeficienza primarie (malattie congenite ereditarie) o secondarie a altre patologie (tumori maligni, in particolare leucemie e linfomi, Aplasie midollari, infezione da HIV (AIDS) o a terapie (Cortisonici, Chemioterapici, altri Immunosoppressori nelle malattie autoimmuni);
- Patologie oncologiche (tumori maligni);
- Patologie cardiache (ischemiche tipo infarto, angina e altre coronaropatie, ipertensione arteriosa grave e scompensata, insufficienza cardiaca, gravi aritmie, portatori di dispositivi medici tipo pacemaker e defibrillatore);
- Patologie broncopolmonari croniche (Broncopneumopatie croniche ostruttive, Asma Bronchiale grave, Cuore Polmonare Cronico, Enfisema Polmonare, Bronchiectasie, Fibrosi Polmonari, Sarcoidosi, Embolia polmonare);
- Diabete mellito Insulino Dipendente, specie se scompensato;
- Insufficienza renale cronica;
- Insufficienza surrenale cronica;
- Malattie degli organi emopoietici ed emoglobinopatie (aplasie midollari, gravi anemie);
- Malattie infiammatorie croniche e sindromi da malassorbimento intestinali
- Reumopatie sistemiche (Artrite reumatoide, Lupus Eritematosus Sistemico, collagenopatie e connettiviti sistemiche croniche);
- Epatopatie croniche gravi (cirrosi epatica e simili).

L’elenco è solo indicativo e non è certo esaustivo, ogni caso va valutato a sé; un fattore importante è la presenza di più patologie (comorbidità).

La “fragilità” è in genere dovuta a situazioni cliniche non correlabili all’attività professionale e di cui non sempre il medico competente è a conoscenza o non è aggiornato

Pertanto, SI INFORMANO i dipendenti che qualora siano affetti da patologie che possano rappresentare una condizione di fragilità:

- **di consultare il Medico di Medicina Generale, per ricevere indicazioni circa l'opportunità di astenersi dal lavoro;**
- **solo in caso di mancata certificazione da parte del Medico di Medicina Generale, il lavoratore dovrà contattare il Medico competente (il numero di cellulare e e-mail di contatto saranno forniti a richiesta dal datore di lavoro) al quale trasmetterà tutta la documentazione utile a comprovare la propria condizione di “lavoratore fragile”, in ottemperanza alla normativa sulla privacy. Il Medico competente, valutato il caso, potrà comunicare al Datore di Lavoro la necessità di adottare le misure idonee per tutelare la salute, senza specificarne le motivazioni.**

Nell'invitare ad una lettura della normativa attinente all'oggetto, in parte richiamata in premessa, si evidenzia che il reintegro lavorativo di casi accertati di infezione da SARS-CoV-2 potrà avvenire con le seguenti modalità (C.M. Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria prot. 4915 del 29 aprile 2020):

- nel caso in cui la sintomatologia sia da ascrivere a infezione da SARS-CoV-2 ed abbia determinato “ricovero ospedaliero”, previa certificazione di avvenuta negativizzazione da parte del Dipartimento di Prevenzione della ASL di riferimento e valutazione da parte del Medico Competente ai sensi dell'art. 41 comma 2 lett. E ter D. Lgs 81/08;
- nel caso in cui la sintomatologia sia da ascrivere a infezione da SARS-CoV-2 ma non abbia determinato “ricovero ospedaliero”, esclusivamente previa certificazione di avvenuta negativizzazione da parte del Dipartimento di Prevenzione della ASL di riferimento (In questo caso il Legislatore non ritiene necessario la valutazione del Medico Competente).

Le presenti disposizioni sono suscettibili di modifiche e/o integrazioni, in ragione dell'evoluzione dell'emergenza epidemiologica e delle relative indicazioni da parte delle competenti autorità.

LA PRESENTE HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Giuliana Autieri

Firma autografa omessa
ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993